

限阅文件

(已批准作公开发布)

平等机会委员会第 146 次会议

会议记录

日期： 2025 年 6 月 19 日 (星期四)

时间： 下午 2 时 30 分

地点： 平等机会委员会会议厅

出席者

林美秀女士, SBS

主席

陈清霞博士, GBS, JP

陈丽群女士, MH

周莉莉女士

高德兰博士

方文杰先生

(以视像会议方式与会)

Aruna GURUNG 女士

管浩鸣法政牧师, SBS, JP

蓝建中先生

吕慧翔医生

马为首先生

涂淑怡女士

曾志文女士, MH

黄汝荣先生, MH

王伟伦博士

朱崇文博士

秘书

行政总监 (营运)

因事未能出席者

蔡懿德女士, MH

胡洁莹博士, JP

列席者

陆志祥先生

行政总监 (执行)

萧杰雄先生

总监 (投诉事务)

陈洁贞女士

总监 (机构规划及服务)

文瑞麟先生

总法律主任

徐妤婷女士

主管 (政策、研究及培训)

限阅文件

(已批准作公开发布)

赖月玲女士
何永强先生
苏家盈女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

主管 (机构传讯)
高级平等机会主任 (少数族裔事务组)
高级平等机会主任 (反性骚扰事务组)
高级平等机会主任 (行政及人事)
平等机会主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席欢迎所有平机会管治委员会委员 (「委员」) 出席第 146 次会议，特别是首次出席会议的新任委员陈清霞博士、Aruna Gurung 女士、管浩鸣法政牧师、吕慧翔医生及黄汝荣先生。主席表示方文杰先生已透过视像会议方式加入会议，蔡懿德女士及胡洁莹博士因不在香港未能出席会议而致歉。

II. 确认通过上次会议的记录 (议程第 1 项)

确认通过于 2025 年 3 月 20 日举行的第 145 次会议的记录

2. 于 2025 年 3 月 20 日举行的第 145 次会议的记录拟稿已于 2025 年 4 月 23 日发送予各委员，其后没有收到修订要求。各委员确认通过第 145 次会议的记录，无需修订。

III. 续议事项 (议程第 2 项)

3. 先前的会议没有续议事项需各委员在是次会议讨论。

IV. 新议程项目

法律及投诉专责小组的副召集人选举，以及通过社会参与及宣传专责小组、法律及投诉专责小组以及政策、研究及培训专责小组的召集人 / 副召集人的名单

(EOC 文件 6/2025 ; 议程第 3 项)

限阅文件

(已批准作公开发布)

4. 主席向各委员简介 EOC 文件 6/2025 所载，社会参与及宣传专责小组、法律及投诉专责小组以及政策、研究及培训专责小组的召集人及副召集人变更的背景，以及法律及投诉专责小组副召集人的选举程序。

5. 各委员备悉新任委员的任期开始时，平机会办事处于 2025 年 5 月邀请他们就是否有意加入管治委员会辖下四个专责小组表达意向。其后，平机会管治委员会委员于 2025 年 5 月 26 日一致通过 EOC 文件 6/2025 附录 I 所载的四个专责小组的新成员名单。

6. 鉴于平机会管治委员会委员更替，加上四个专责小组召集人及副召集人的任期一般不应多于两年，导致社会参与及宣传专责小组、法律及投诉专责小组以及政策、研究及培训专责小组的召集人及副召集人的席位悬空，至于行政及财务专责小组的召集人 / 副召集人则没有变动。

7. 平机会秘书处继而邀请相关专责小组的现任成员，就社会参与及宣传专责小组、法律及投诉专责小组以及政策、研究及培训专责小组的召集人及副召集人的人选提名(包括自我提名)。提名期结束前收到的提名名单载于 EOC 文件 6/2025 附录 II。

(高德兰博士此时加入会议。)

8. 由于社会参与及宣传专责小组以及政策、研究及培训专责小组的召集人 / 副召集人，还有法律及投诉专责小组的召集人各席位，均只收到一个提名，因此根据平机会《会议程序及相关事宜》，无需进行投票选举。至于法律及投诉专责小组的副召集人席位，由于收到多于一个提名，因此法律及投诉专责小组的现任成员须在此次会议上以不记名方式投票。

9. 在席的每一名法律及投诉专责小组成员获发选票，以进行投票。各委员备悉未能亲身出席会议的法律及投诉专责小组成员，在会议前已把选票置于密封信封中并送交秘书处。

10. 法律及投诉专责小组所有成员投票后，平机会秘书处随即点算选票。马为首先生获选为法律及投诉专责小组的副召集人。

限阅文件

(已批准作公开发布)

11. 各委员继而批准社会参与及宣传专责小组、法律及投诉专责小组以及政策、研究及培训专责小组的召集人及副召集人名单，详情如下：

社会参与及宣传专责小组： 召集人： 陈丽群女士, MH
副召集人： 胡洁莹博士, JP

法律及投诉专责小组： 召集人： 林美秀女士, SBS (平机会主席)
副召集人： 马为首先生

政策、研究及培训专责小组： 召集人： 高德兰博士
副召集人： 涂淑怡女士

12. 主席回应一名委员的提问，表示始于平机会成立，平机会主席一直担任法律及投诉专责小组的召集人，只是近年来的前主席决定不再担任法律及投诉专责小组的召集人。主席备悉获提名成为社会参与及宣传专责小组以及政策、研究及培训专责小组的召集人及副召集人的委员已在所属专责小组服务了好几年，但法律及投诉专责小组大部分成员均较近期才加入平机会及专责小组。基于法律及投诉专责小组的工作重要，及考虑到《性别歧视条例》及《会议程序及相关事宜》皆赋予她参选召集人的权利和资格，因此她提交自我提名参加法律及投诉专责小组召集人的选举。她希望凭借其相关经验及专业法律背景，可以有助带领法律及投诉专责小组的工作。主席补充，平机会主席亦属平机会委员。根据法例，平机会所有委员在平机会的管治和决策方面均担当相同的角色。然而，主席的岗位是全职岗位，有责任领导平机会管治委员会及管理小组，正因如此，平机会主席是四个专责小组的当然成员。至于她会否在下一任期再次参选，她表示会沿用这一次的做法，即考虑相关情况，并以平机会及公众的最佳利益为依归，然后再作决定。

13. 各委员按照《性别歧视条例》(第480章)附表6(第12条)，批准第11段所载的社会参与及宣传专责小组、法律及投诉专责小组以及政策、研究及培训专责小组的召集人及副召集人名单。

主席季度报告

(EOC文件7/2025；议程第4项)

限阅文件

(已批准作公开发布)

14. EOC 文件 7/2025 载述平机会在 2025 年 3 月至 5 月的重要工作。主席重点讲述文件所载的五个主要范畴，供委员备悉。

A. 在教育方面的倡议活动

15. 各委员备悉，平机会于 2025 年 3 月至 5 月期间为小学生、中学生及大专生推出了多项教育方面的活动，当中包括为《「平」行宇宙》小学生网上教材套发布两个新篇章及相应的学习素材，以及举行为中学生而设的平等机会杯中学校际辩论比赛总决赛暨颁奖典礼。在大专生方面，平机会为来自各大专院校的青年大使举办了一系列体验式学习活动。

16. 主席表示，《「平」行宇宙》小学生网上教材套上述两个新篇章推出后，共四个篇章的整套教材套已上载至平机会辟设的专属网页，可供市民阅览。小学教师、教育工作者及家长可在该网页观看新篇章的动画短片和下载学习素材。

17. 主席继续表示，辩论比赛吸引了 117 间中学逾 500 名学生报名参加，比赛于 2025 年 2 月至 4 月期间进行了 30 场淘汰赛，辩题主要与平等会议题有关。总决赛暨颁奖典礼于 2025 年 5 月 3 日举行，结果由港大同学会书院夺得冠军。总决赛的精华内容将于 2025 年 6 月在商业一台节目《334 校网》播出，让更多市民可以体验比赛的精彩时刻。

18. 平机会已是第三年举办平等机会青年大使计划，今年计划继续获得教育界大力支持。2024/25 年度的计划共招募了 50 名来自 14 间大专院校的学生为青年大使，他们在过去六个月参与了不同体验式学习活动，从而加深了解不同群体的需要，以及明白多元、平等和共融的重要。平机会于 2025 年 6 月 14 日举行嘉许典礼，表扬青年大使的积极热诚和成就。青年大使会继续推广互相尊重、安全和没有骚扰的校园的信息。由于获得大专院校鼎力支持，平机会将于 2025/26 学年继续举办平等机会青年大使计划。

B. 推广残疾人士的平等机会

19. 各委员备悉，为了延续首届通用设计嘉许计划取得的成果，平机会于 2025 年 4 月 8 日举办了一场「在工作环境实践通用设计」分享会，以进一步推广通用设计。三间获嘉许机构的代表，在专题讨论环节中分享在机构内提升环境的畅达程度的经验及策略。

限阅文件

(已批准作公开发布)

以及建立畅达环境的建议。来自物业管理、人力资源、公营机构、工程顾问、非政府组织及社会企业等不同界别的参加者亦交流了心得。

20. 此外，2024 至 2025 年度数码无障碍嘉许计划颁奖礼于 2025 年 5 月 19 日举行，主席是其中一名主礼嘉宾，行政总监（营运）亦有出席并颁发奖项。

C. 反性骚扰运动

21. 各委员备悉，平机会与大湾区的大学联络，为来自香港的学生举办讲座，向他们灌输有关平等机会及反歧视法例保障的知识，为他们毕业后回港工作或进修作好准备。首场校园讲座于 2025 年 5 月 17 日在广州中医药大学举行。

22. 各委员亦备悉，反性骚扰事务组正邀请机构和公司填写「工作间预防性骚扰的措施」网上问卷调查。调查旨在了解各行各业在工作间落实反性骚扰措施的进展及所面对的困难。此调查将有助平机会提供更切合机构需要的支援措施，以打击性骚扰和缔造安全共融的工作环境。此外，「共创安全空间：反性骚扰 60 秒短片创作比赛」让公众投选最喜爱作品的公开投票已于 2025 年 5 月 30 日结束，反性骚扰事务组会于 2025 年 7 月在平机会办事处举办颁奖典礼。

[会后备注：于 2025 年 6 月 23 日向各委员发送了函件，邀请他们填写网上问卷，问卷调查的截止日期已延长至 2025 年 7 月 31 日。]

D. 推广弱势少数族裔的平等机会

23. 在种族平等和共融方面，各委员备悉平机会继续举办两个项目，分别是《种族多元共融雇主约章》，以鼓励雇主推动种族多元共融的工作间文化，以及种族友善校园嘉许计划，以表扬完成学生活动、教师培训及种族共融宣传方面全部要求的学校。

24. 平机会十分重视加强非华语学生的中文教育及生涯规划指导，早前曾就 2024 年施政报告公众咨询提交意见书，提出必须加强上述两个范畴的工作。2025 年 2 月，教育局给予平机会书面回应，并在回应中就非华语学生的概况提供了大量数据，以及简介了最新的支援措施。平机会于 2025 年 4 月回复了教育局，以期继续与教育局跟进在覆函中提及非华语学生在学习上面对的挑战。

限阅文件

(已批准作公开发布)

E. 法律诉讼

25. 平机会于 2025 年 4 月 24 日根据《性别歧视条例》(第 480 章)，代表一名中学女学生 (申索人) 在区域法院提出法律诉讼。申索人指称在她就读中二至中四期间，一名男同学 (答辩人) 多次对她作出性骚扰。据平机会了解，家长及学校均有参与处理这宗性骚扰事件，惟未能成功排解纠纷。平机会亦多次在调查及法律协助阶段尝试透过调停或协商让两位青年人达成和解，但都未能解决争议。平机会把此个案带上法庭，希望能提高学生、教师及学校对打击性骚扰 (包括不受欢迎并涉及性的行为、言论及信息等) 及校园欺凌的意识，同时提醒在学生之间发生的性骚扰是违法的行为，会带来严重的法律后果。

26. 主席感谢各委员参与并支持平机会的活动和工作。

活动 / 措施及 日期 / 期间

委员的参与

- | | |
|--|---|
| 2024 年 12 月至 2025 年 6 月的
平等机会青年大使计划 2024/25 | - 陈丽群女士、周莉莉女士及胡洁莹博士出席了 2024 年 12 月的 Zoom 会议，挑选 2024/25 年度计划的青年大使。
- 陈丽群女士及周莉莉女士出席了 2025 年 1 月的青年大使迎新聚会。
- 陈丽群女士、吕慧翔医生及王伟伦博士于 2025 年 6 月 14 日的嘉许典礼上，向青年大使颁发证书。 |
| 「工作间预防性骚扰的措施」网上问卷调查 | - 蓝建中先生向香港大律师公会转发问卷，请他们给予回应。 |
| 2025 年 3 月 6 日的饮食业职工总会成员聚餐上，分享在工作场所预防性骚扰的资讯 | - 曾志文女士联络饮食业职工总会。 |

限阅文件

(已批准作公开发布)

活动 / 措施及 日期 / 期间

委员的参与

- | | |
|--|---|
| 2025 年 3 月 15 日与多元种族妇女举行响应国际妇女节的活动 | - 高德兰博士代表平机会在活动开始时发言。
- Aruna Gurung 女士当时仍未加入平机会，以讲者身分在「Empowering Women: Health, Rights and Wellbeing」专题讨论环节分享见解。 |
| 2025 年 4 月 12 日的社区伙伴致谢日 | - 马为首先生代表平机会致闭幕词，并连同王伟伦博士向社区伙伴送赠纪念品。
- Aruna Gurung 女士在加入成为平机会委员之前，以平机会主要社区伙伴身分参加活动。 |
| 2025 年 5 月 3 日的平等机会杯中学校际辩论比赛总决赛暨颁奖典礼 | - 陈丽群女士担任总决赛其中一名评审，选出冠军。 |
| 2025 年 5 月 17 日为来自香港并于大湾区就学的学生举办认识性骚扰讲座 | - 曾志文女士协助联络香港工联会大湾区社会服务社，安排与平机会合办讲座，对象是来自香港并于大湾区就学的学生。首场讲座已在广州中医药大学举行。 |
| 2025 年 5 月至 6 月的「共创安全空间：反性骚扰 60 秒短片创作比赛」 | - 蓝建中先生、周莉莉女士及王伟伦博士担任「共创安全空间：反性骚扰 60 秒短片创作比赛」的评审。 |
| 2025 年 6 月 14 日的少数族裔青年领袖高峰会 | - 高峰会由小彬纪念基金会举办，平机会是活动的支持机构。
- Aruna Gurung 女士代表平机会担任活动的主礼嘉宾。 |

限阅文件

(已批准作公开发布)

活动 / 措施及 日期 / 期间

委员的参与

- 2025 年 5 月至 7 月的种族友善校园嘉许计划
- 周莉莉女士及高德兰博士担任年度种族友善校园活动奖的评审。
 - 涂淑怡女士、陈丽群女士、马为首先生、王伟伦博士及 Aruna Gurung 女士将代表平机会在 2025 年 7 月 4 日的嘉许典礼上颁发奖项。
- 香港都会大学李嘉诚专业进修学院与浸信会爱群社会服务处于 2025 年 6 月 14 日合办的「大专•好精神」活动
- 蔡懿德女士代表平机会担任活动的主礼嘉宾和发表演说。

27. 一名委员提及 EOC 文件 7/2025 第 28 段，并感谢平机会向委员提供教育局的书面回复摘要，他认为该摘要十分详细和有用。他亦备悉平机会将继续与教育局沟通，跟进平机会在 2024 年施政报告公众咨询意见书中提出的建议。主席及高级平等机会主任(少数民族裔事务组)回应该委员的提问，表示平机会会继续与教育局集中讨论加强非华语学生的中文教育及生涯规划指导的方法。

28. 各委员备悉 EOC 文件 7/2025 的内容。

法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

(EOC 文件 8/2025；议程第 5 项)

29. EOC 文件 8/2025 载述平机会四个专责小组于 2025 年 4 月至 5 月期间，举行会议时提出的重要事项及作出的决定。

30. 各委员备悉 EOC 文件 8/2025 的内容。

限阅文件

(已批准作公开发布)

V. 其他事项

31. 无其他事项，会议于下午 3 时 10 分结束。

VI. 下次开会日期

32. 下次定期会议定于 2025 年 9 月 18 日 (星期四) 下午 2 时 30 分举行。

平等机会委员会

2025 年 7 月